Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств имени И Ф. Стравинского»

ПРОТОКОЛ

25.03.2026 **№ 1**

заседания комиссии по противодействию коррупции
в СПб ГБУ ДШИ им. И.Ф. Стравинского

Место проведения: Малый зал
СПб ГБУ ДШИ им. И.Ф. Стравинского
по адресу Санкт-Петербург, г. Ломоносов,
Ораниенбаумский пр., д.42, стр.1

Заседание началось в 10:30 часов
Заседание закончилось в 11:30 часов

Председатель комиссии: Фаткуллина Наиля Мидхатовна
Секретарь комиссии: Семенова Елена Николаевна
Присутствуют:

Карпова Юлия Петровна – специалист по персоналу;
Мальцев Владимир Геннадьевич – главный инженер;
Щеколдина Ирина Валерьевна – преподаватель;
приглашенный: Андреева Елена Александровна – начальник организационно-массового сектора отдела культуры администрации Петродворцового района Санкт-Петербурга.

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О проведении просветительских мероприятий по противодействию коррупционным проявлениям в СПб ГБУ ДШИ им. И. Ф. Стравинского в рамках Общего собрания работников.
Докладчик: Фаткуллина Н.М.
2. О нововведениях в сфере профилактики коррупционных проявлений в 2026 году.
Докладчик: Фаткуллина Н.М.

1. СЛУШАЛИ:

О проведении просветительских мероприятий по противодействию коррупционным проявлениям в СПб ГБУ ДШИ им. И. Ф. Стравинского в рамках Общего собрания работников.
Докладчиком Фаткуллина Н.М. зачитаны подготовленные комиссией материалы по противодействию коррупционным проявлениям в СПб ГБУ ДШИ им. И. Ф. Стравинского с целью проведения просветительских мероприятий в рамках ближайшего Общего собрания работников.

РЕШИЛИ:

1.1. Согласовать на ближайшем Общем собрании работников нормативные локальные акты в сфере противодействия коррупционным проявлениям в СПб ГБУ ДШИ им. И.Ф. Стравинского с учетом внесенных изменений: Положение об антикоррупционной политике в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении дополнительного образования «Детская школа искусств имени И.Ф. Стравинского»; Кодекс этики и служебного поведения работников Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств имени И.Ф. Стравинского»; Положение о деловых

подарках и знаках делового гостеприимства в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении дополнительного образования «Детская школа искусств имени И.Ф. Стравинского».
1.2. Провести просветительскую беседу по противодействию коррупционным проявлениям в СПб ГБУ ДШИ им. И. Ф. Стравинского на ближайшем Общем собрании работников на основании подготовленных комиссией информационных материалов.
Голосование: единогласно.

2. СЛУШАЛИ:

О нововведениях в сфере профилактики коррупционных проявлений в 2026 году.
Докладчиком Фаткуллиной Н.М. зачитана репрезентативная выборка нововведений в сфере профилактики коррупционных проявлений в 2026 году согласно приложению к настоящему протоколу.

РЕШИЛИ:

Принять информацию к сведению.
Голосование: единогласно.

Председатель комиссии _____ Н.М. Фаткуллина

Секретарь комиссии _____ Е.Н. Семенова

Члены комиссии:

_____ Ю.П. Карпова

_____ В.Г. Мальцев

_____ И.В. Щеколдина

Приглашенные: _____ Е.А. Андреева

Приложение
к протоколу № 1 от 25.03.2026
заседания комиссии
по противодействию коррупции
в СПб ГБУ ДШИ им. И.Ф. Стравинского

Репрезентативная выборка Алиса AI:

«2026 году в сфере профилактики коррупционных проявлений произошли значительные изменения, связанные с усилением цифровизации контроля и корректировкой законодательных норм. Основные нововведения касаются системы декларирования, использования информационных технологий и подходов к антикоррупционному контролю.*1glss.ru*

Изменения в системе декларирования

С 1 января 2026 года вступил в силу Федеральный закон от 28 декабря 2025 года №505-ФЗ, который внёс существенные поправки в законы о государственной и муниципальной службе, противодействии коррупции и контроле за расходами. Ключевые изменения:

• **Отмена ежегодного декларирования для действующих госслужащих**.

Теперь сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера обязаны представлять только претенденты на должности государственной или муниципальной службы, а также в особых случаях: при переводе в другой госорган, включении в федеральный кадровый резерв, назначении на должность, включённую в соответствующий перечень, или при совершении крупной сделки (если её сумма превышает общий доход семьи за три предшествующих года). *kpk.rk.gov.ru*

• **Контроль за руководителями учреждений**. Руководители государственных и муниципальных учреждений теперь включены в перечень лиц, чьи расходы проверяются на соответствие доходам.

• **Отмена публикации сведений в интернете**. Данные о доходах и имуществе больше не размещаются в сети; вместо этого публикуется обобщённая информация о соблюдении закона.

• **Единый срок подачи отчётов** — не позднее 30 апреля года, следующего за годом, в котором возникли основания для представления сведений.

Внедрение ГИС «Посейдон»

Государственная информационная система «Посейдон» пришла на смену системе ежегодного декларирования. Она работает по принципу непрерывного мониторинга: автоматически получает данные из ФНС, Росреестра, ГИБДД и банков, отслеживая любые изменения в доходах и имуществе служащих и членов их семей. Система позволяет оперативно выявлять признаки конфликтов интересов и коррупционных преступлений. *mf.orb.ru*

Другие технологические изменения

В 2026 году продолжается активное использование цифровых технологий в антикоррупционной сфере:

- **Искусственный интеллект и Big Data**. Эти инструменты применяются для анализа финансовых потоков, выявления скрытых конфликтов интересов и коррупционных схем. *cyberleninka.ru*
- **DLP-системы (Data Loss Prevention)**. Используются для предотвращения утечки информации, которая может быть связана с коррупционными действиями.
- **OSINT-технологии**. Применяются для сбора открытых данных в целях профилактики коррупции.

Организационные изменения

Генпрокуратура анонсировала усиление борьбы с коррупцией в госучреждениях и акцент на системную профилактику. Проверяющие теперь оценивают не сам факт наличия плана по противодействию коррупции, а его реальное влияние на снижение коррупционных рисков в учреждении.

Рекомендуется:

- назначать приказом ответственного за координацию плана по противодействию коррупции (например, заместителя руководителя по общим или административным вопросам);
- создавать постоянно действующую комиссию по противодействию коррупции с участием представителей профсоюза и юриста;
- проводить регулярные заседания комиссии для рассмотрения конфликтов интересов, в том числе в сфере госзакупок;
- инструктировать персонал по вопросам противодействия коррупции;
- проверять каналы обратной связи (например, «телефон доверия», ящик для обращений).

Таким образом, в 2026 году акцент смещается с формального декларирования на цифровой мониторинг и риск-ориентированный подход, что должно повысить эффективность антикоррупционных мер. *mf.orb.ru*».